

S.C. LOCATIVA S.A. BOTOȘANI

R A P O R T U L A N U A L

al Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație a S.C. LOCATIVA S.A. BOTOȘANI, conform art.55, alin. 2 și 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

Comitetului de nominalizare și remunerare a Consiliului de Administrație a S.C. LOCATIVA S.A. BOTOȘANI, prezintă Adunării Generale a Acționarilor prezentul raport cu privire la remunerațiile acordate membrilor executivi ai Consiliului de Administrație, în vederea modificării acestora, ca urmare a aplicării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii 277/2015, privind Codul Fiscal, respectiv transferul contribuțiilor sociale obligatorii ale angajatorului în sarcina asiguratului, cu aplicabilitate de la 01.01.2020.

În anul 2020 membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație a S.C. LOCATIVA S.A. Botoșani au beneficiat de o indemnizație netă lunară fixă :

- Perioada 01.01.2020 – 31.03.2020 - 1710 lei brut, din care 1.000 lei net, conform Hotărârii AGA nr.64 din 18.05.2016.
- Perioada 01.04.2020 – 30.06.2020 – 0 lei
- Perioada 01.07.2020 – 30.10.2020 - 1710 lei brut, din care 1.000 lei net , conform Hotărârii AGA nr.82 din 10.07.2020.
- Perioada 01.11.2020 – 31.12.2020 - 2051 lei brut, din care 1.200 lei net, conform Hotărârii AGA nr.88 din 24.09.2020.

Conducerea executivă a S.C. LOCATIVA S.A. Botoșani în anul 2020 a fost asigurată astfel :

- Perioada 01.01.2020 -28.10.2020 - Directorul general - ing. Florinel Gornea – conform Contractului de mandat nr.6931 din 23.09.2016 remuneratia lunară pentru Membru executiv a fost :
 - Indemnizație brută fixă - 10.200 lei
 - Contribuții sociale obligatorii - 3.567 lei
 - Impozit - 663 lei
 - Indemnizație netă - 5.967 lei
 - Alte avantaje - **nu este cazul**
 - Criterii de performanță sunt aprobate prin contractul de mandat
 - Considerente care justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești- **nu este cazul**
 - Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate – nu este cazul
 - Perioada de preaviz negociată 45 zile
 - Quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justa cauză – **conform prevederilor legale.**
- Perioada 28.10.2020 – 31.12.2020 – Director general – ing. Catalin Mugurel Flutur – conform Contract de mandat nr. 3224 din 26.02.2012 – act aditional nr.7- remuneratia lunară pentru Membru executiv a fost :
 - Indemnizație brută fixă - 12.800 lei

- Contribuții sociale obligatorii - 4.480 lei
 - Impozit - 832 lei
 - Indemnizație netă - 7.488 lei
 - Alte avantaje - **nu este cazul**
 - Criterii de performanță sunt aprobate prin contractul de mandat
 - Considerente care justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești- **nu este cazul**
 - Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate – nu este cazul
 - Perioada de preaviz negociată 45 zile
 - Quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justa cauză – **conform prevederilor legale.**
- Perioada 28.10.2020 – 31.12.2020 – Director tehnic – ing. Florinel Gornea – conform Contract de mandat nr.3225 din 26.06.2012 – act aditional nr.7 remuneratia lunară pentru Membru executiv a fost :
- Indemnizație brută fixă - 12.700 lei
 - Contribuții sociale obligatorii - 4.445 lei
 - Impozit - 826 lei
 - Indemnizație netă - 7.429 lei
 - Alte avantaje - **nu este cazul**
 - Criterii de performanță sunt aprobate prin contractul de mandat
 - Considerente care justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești- **nu este cazul**
 - Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate – nu este cazul
 - Perioada de preaviz negociată 45 zile
 - Quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justa cauză – **conform prevederilor legale.**

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
COMITET DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**

- **ing. Mihail Costin Gheorghiu**
- **ing. Halasanu Vasile**
- **jr. Claudia Vereștiuc**